

Per mail

Aan SPL  
t.a.v. mevr. drs. M.A.G. Schaap  
Berghaven 16  
3151 HB Hoek van Holland  
[Marga@andersnco.nl](mailto:Marga@andersnco.nl)

Verantwoordingsorgaan  
G. de Nijs en H.M.A Tijthoff

**Per mail:**  
[gerard.denijs@gmail.com](mailto:gerard.denijs@gmail.com)  
[m.tijthoff@loodswezen.nl](mailto:m.tijthoff@loodswezen.nl)

21 september 2015

Onderwerp: **Advies omtrent liquidatie SPL**

Geachte mevrouw Schaap,

Op vrijdag 11 september 2015 heeft het bestuur van SPL (hierna: bestuur) het verantwoordingsorgaan (hierna: VO) mondeling verzocht een advies uit te brengen omtrent het voornemen van het bestuur om SPL te liquideren. Ter onderbouwing van dit verzoek zijn de volgende drie documenten door het bestuur aan het VO voorgelegd:

1. Overzicht met of zonder fonds (word document);
2. Plan van aanpak liquidatie SPL (pdf-document);en
3. De realiteit van SPL (Powerpoint- presentatie).

Tijdens de bovengenoemde bijeenkomst heeft het bestuur aan het VO het plan van liquidatie van SPL nader toegelicht en vragen van het VO gebaseerd op de hierboven genoemde documenten consistent beantwoord. Het VO gaat er van uit dat van deze bijeenkomst een verslag wordt opgemaakt, zodat in dit advies er niet nader op ingegaan wordt. Afgelopen week zijn er nog twee vragen gesteld aan het bestuur. Hieronder volgen deze twee vragen en antwoorden:

1. Vraag VO (met betrekking tot document "Overzicht met of zonder fonds")

*Onder de kolom "zonder fonds" onder de hoofdtitel: "managen van fonds" en subtitel : "Sluiten van de uitvoeringsovereenkomst met de werkgever" wordt als oplossing genoemd: Kan worden opgelost door de afspraak te verplaatsen naar de cao-tafel.*

*Hoe wordt dat dan geregeld?*

Antwoord bestuur:

"Aan de cao tafel worden tussen vakbonden en de werkgevers afspraken gemaakt over de inhoud van de pensioenregeling. Vervolgens sluit de werkgever een pensioenverzekering bij een verzekeraar, in dit geval Aegon, om de gemaakte afspraken zeker te stellen. Werkgever en Aegon sluiten daarvoor een uitvoeringsovereenkomst, waarin ze vastleggen wie wat doet. Die overeenkomst bevat ook de verzekeringsvoorwaarden van de pensioenverzekering. De afspraken over de pensioenregeling zijn al in 2014 gemaakt en daar verandert per 1-1-16 niets in. De uitvoeringsovereenkomst wordt voor 1-1-16 geregeld. Sterker nog, die is al bijna klaar. Tot slot krijgen de deelnemers een pensioenreglement

en 1 x per jaar een UPO. Voor de gepensioneerden hoeft niets te worden geregeld. De uitvoering van de uitkeringen is al overgedragen aan Aegon.”

2. Vraag VO (met betrekking tot document “Overzicht met of zonder fonds”)

Onder de hoofdtitel: “taken bij de werkgever” en de daarbij omschreven taken:

- voeren van de deelnemersadministratie via Beheernet;
- melden van aankomende gepensioneerden; en
- voorbereiden van medewerkers op hun aankomende pensioen; wordt bij alle drie geen oplossing genoemd wie dat dan wel gaan doen. Wie gaat dat dan wel doen?

Antwoord bestuur:

“Dat gebeurt al een tijdje door de werkgever en niet door het fonds. De werkgever heeft daar processen voor ingericht en er zelfs de hulp bij ingeroepen van een professioneel pensioenbureau en van een bureau dat deskundig is in het voorlichten van aankomende gepensioneerden. Daar verandert per 1-1-16 helemaal niets aan.”

Het bestuur heeft het VO ervan overtuigd dat het voorgelegde plan om over te gaan tot liquidatie van SPL weloverwogen samen- en vastgesteld is, zodat het advies van het VO positief is.

Aanvullend op dit positieve advies, adviseert het VO aan het bestuur om onder het punt “beheren van het vrije vermogen” zoals omschreven in het overzicht “met of zonder fonds” indien het uitvoerbaar is en binnen de ruimte van wet en regelgeving past, naast een indexatiedepot de indexering vanaf 1-1-2010 te corrigeren voor deelnemers en gepensioneerden. De afgelopen vijf jaren is er namelijk zeer voorzichtig geïndexeerd.

Hoogachtend,

Namens het verantwoordingsorgaan,

H.M.A. Tijthoff