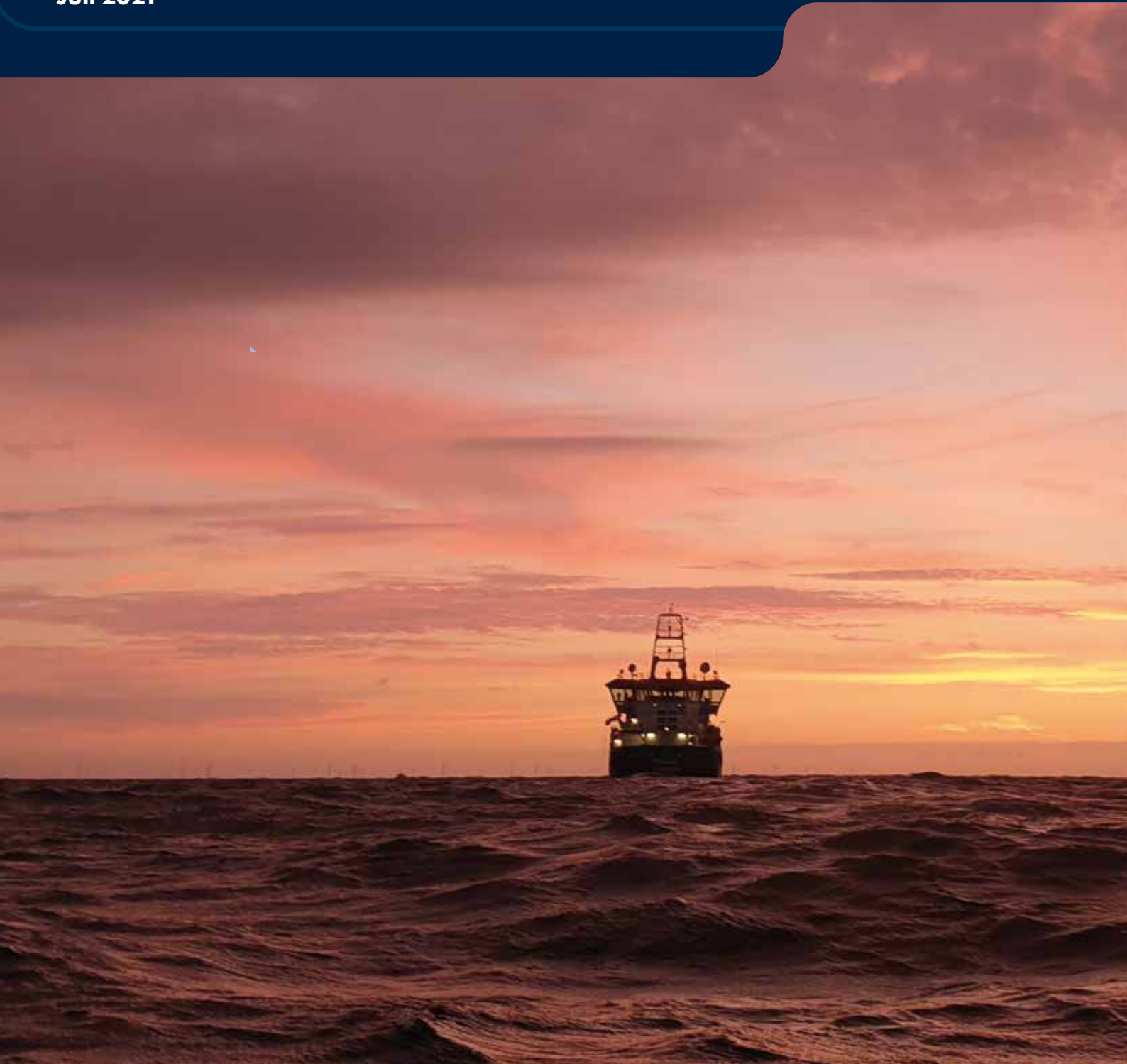


Loodswezen Aktueel

Juli 2021



**Zoektocht naar een
nieuwe directeur**

Pagina 09

**Samenwerking op
gebied van ARBO**

Pagina 14

**Pilot Geert,
de dichtende loods**

Pagina 15

Personalia

In dienst vanaf 1 april

Nick Zeegers

Stefan Hofland

Carly Sluis

Wouter Burgman

Gezel loodvaartuig

Loodsdienstcoördinator

Loodsdienstcoördinator

Assistent regio controller

Regio Rotterdam-Rijnmond

Regio Rotterdam-Rijnmond

Regio Rotterdam-Rijnmond

Regio Rotterdam-Rijnmond

Uit dienst vanaf 1 april

Mike Rooij

Gezel loodvaartuig

Regio Rotterdam-Rijnmond

Jubileum 40 jaar in dienst

Koert Koster

Gezel tender

Regio Amsterdam-IJmond

Geboren

20 april 2021

Jasmijn, dochter van Bart Kitslaar en Floor Hageman

4 mei 2021

Rosa, dochter van Robbert-Jan en Fieke Bouhuijs – van Asseldonk

11 mei 2021

Miley, dochter van Jeffrey en Sandra Haitsma

14 juni 2021

Jonas, zoon van Jojanne van Groenigen en Dick Dirkmaat

14 juni 2021

Niels, zoon van Roelof en Marieke Boonstra

Coverfoto:

Tijdens een 'piketje' maakte gezel Thomas Gill deze prachtige foto van de 'Pollux' bij zonsondergang.

Fotograaf: Thomas Gill / Gezel op de 'Pollux'

Jaarverslag 2020

Pagina 6

Omzet in € 1.000



€ 198.884

Amsterdam-IJmond



**Historie:
Wind in de zeilen**

Pagina 8



**Nieuwe
ondernemingsraad
geïnstalleerd**

Pagina 12

Personalia	02	Medewerkerstevredenheidsonderzoek	13
Colofon	03	Gedragscodes	13
Voorwoord	04	ARBO	14
Verslag over een bijzonder jaar	06	Een dichtende loods	15
Historie	08	Stijging verzuim	16
Zoektocht naar nieuwe directeur NLBV	09	Aktueel over Aktueel	17
Een dag uit het leven van... Marco Vermaas	10	Kort Aktueel	18
Ondernemingsraad	12		

Colofon

Productie: Nederlands Loodswezen B.V. **Bijdragen:** Maaïke Alma (redacteur, COD), Charlotte Klaasen (COD), Mathilde Boeije en Caroline Verburg (regio Scheldemonden), Marjolein van der Steen en Karin Kwant (regio Amsterdam-IJmond), Bea de Vries (regio Noord), Gerrit Peekstok en Jeanette Vermeer (regio Rotterdam-Rijnmond), Willem Bentinck (directeur NLBV), Patricia de Ligt (NLBV), Joost Mulder (voorzitter NLC) en Clarinda van den Bar (NLC) **Contactadres:** Berghaven 16, 3151 HB Hoek van Holland **Telefoon:** (088) 900 30 24 **Mail:** communicatie@loodswezen.nl **Adreswijzigingen gepensioneerde medewerkers:** Afdeling HR (hr@loodswezen.nl) **Adreswijzigingen gepensioneerde loodsen:** BPL (bpl@blueskygroup.nl).



Voorwoord

We zijn er bijna ! (?)

We zijn er bijna! Of moet ik dit voorwoord beginnen met: Zijn we er bijna?

De coronamaatregelen... Eigenlijk wil ik het er niet meer over hebben, want oh wat is iedereen er klaar mee. Afgelopen week zag ik eindelijk weer mensen op de kantoren. Wat een verademing! Een 'praatje pot' bij het koffiezetapparaat. En na het werk een biertje op het terras. Uit eten met je vrienden. Lachen met je collega's. Mijn welgemeende complimenten voor iedereen die vanuit zijn of haar zolderkamertje heeft moeten werken de afgelopen maanden. En natuurlijk niet in de laatste plaats mijn complimenten aan de medewerkers die op de vaartuigen en in de verkeerstorens de boel draaiende hebben gehouden. Wat een klus! Als je mij twee jaar geleden had verteld tegen welke uitdagingen wij aan zouden gaan lopen dan had ik er niet van geslapen. Maar het is ons gelukt. En hoe! De vraag is natuurlijk of er geen nieuwe golf komt in het najaar. Ik wil er niet aan denken. De zon schijnt. We mogen weer reizen. Heerlijk op vakantie en het batterijtje weer opladen. Ik zeg het altijd vlak voor de zomervakantie: "Neem je rust. Leg die telefoon weg. Geen e-mails. Geef tijd aan je naasten. Na de vakantie gaan wij er weer voor."

Deze Aktueel staat weer vol met leuke weetjes over het Loodswezen. Zowel loodsen als medewerkers komen aan bod. Wij doen het tenslotte samen. Lees hem in je hangmat. Ik hoop dat jullie net zo trots zijn op onze organisatie als ik. De Aktueel helpt om die trots te ervaren en te delen met je familie en vrienden.

Een mooie zomer toegewenst!

Willem Bentinck
Directeur NLBV



Noordzeekanaal

Foto vanaf de inkomende feeder 'Vanquish' op het Noordzeekanaal ter hoogte van de Kruithaven waar vaak de mist zich als eerste ontwikkelt in dit gebied. Een mooie, lage deken van mist van zo'n 15 meter dik hangt over de weilanden en het Noordzeekanaal. Daarboven was het kraakhelder. Bij het passeren van afvaart van het schip 'Palmgracht' kwam de zon net op.

*Fotograaf: Bob Beentjes
Registerloods Amsterdam-IJmond*

Verslag over een bijzonder jaar

Net als (de meeste) andere bedrijven maken we in het voorjaar de balans op van het jaar ervoor. Bij het Loodswezen brengen we – naast statutaire jaarrekeningen van alle afzonderlijke entiteiten – twee andere verslagen uit. De ‘financiële verantwoording’ is vanuit het toezichtmodel verplicht en heeft betrekking op de omzet en kosten van de wetschepen, dus zonder Scheldevaart. En daarnaast brengen we nu voor het derde jaar op rij een ‘publiek jaarverslag’ uit. We vroegen Esther de Bruijn, manager finance & control en voorzitter van de werkgroep publiek jaarverslag, wat zo’n publiek jaarverslag inhoudt.

“In december van het vorig jaar zijn we met de werkgroep bestaande uit Bastiaan Bijvank, Elco Oskam, Gerrit Peekstok, Patricia de Ligt, Igor van Rooij en ik met het jaarverslag over 2020 gestart. Waar de financiële verantwoording voornamelijk voor de te consulteren partijen en de ACM wordt gemaakt, kent het publiek jaarverslag een veel bredere doelgroep. Denk aan uiteenlopende belanghebbenden als het ministerie van I&W, klanten, leveranciers, ‘politiek Den Haag’, de buurt, havenbedrijven, loodsen en medewerkers etc.”

Transparant

“Het mooie aan ons publiek jaarverslag vind ik dat je op een transparante en toegankelijke manier kunt vertellen wat het afgelopen jaar is voorgevallen en hoe verschillende ontwikkelingen impact hebben op het Loodswezen. Daarnaast geven we, uiteraard naast de cijfers over 2020, inzicht in onze doelstellingen en strategie richting de toekomst en bijvoorbeeld de risico’s waar we bij de uitvoering van het werk tegenaan lopen. Verder is in het publieke jaarverslag een ‘in control statement’ opgenomen; een verklaring hoe we aantoonbaar in control zijn in de uitvoering van processen en hoe we de risico’s bij de uitvoering en richting de toekomst kunnen beheersen. Met dit jaarverslag kunnen we helder laten zien waar we goed in zijn en waar we voor staan; dat is belangrijk om breed uit te dragen.”

Trots

Om het jaarverslag toegankelijk te maken voor iedereen hebben we gekozen voor de publicatie via een website. Hierdoor kun je makkelijk door de onderwerpen navigeren. De teksten en grafieken worden daarnaast ondersteund door mooie foto’s en infographics. We zijn dan ook zeker trots op het resultaat!”

Corona-jaar

“2020 was het jaar dat de boeken in gaat als ‘het corona-jaar’. In het publiek jaarverslag lichten we toe hoe groot de impact (en de onzekerheid) was. Gelukkig is 2020 – voor wat betreft financiën -

minder slecht verlopen dan de zwarte scenario’s die het Centraal Plan Bureau in maart/april schetste. Telkens werd bekeken aan welke knoppen we konden draaien om verliezen te beperken en rekenden we diverse scenario’s door, ondersteund met gegevens van Ecorys. Ondanks de negatieve verwachtingen een heel interessant jaar!”

Benieuwd naar het publiek jaarverslag 2020?

Kijk dan op www.jaarverslagloodswezen.nl

Prachtige foto’s

Tijdens het corona-jaar was het vanwege besmettingsgevaar niet mogelijk om externe fotografen aan boord van onze schepen te laten. Om toch mooie foto’s te verzamelen voor het jaarverslag hebben we een oproep gedaan om foto’s in te sturen. En dat hebben we geweten! Meer dan 1.000 foto’s werden ingestuurd. Alle foto’s in het publiek jaarverslag zijn dan ook door loodsen of medewerkers gemaakt!

Maak jij ook mooie foto’s? Stuur ze dan naar communicatie@loodswezen.nl



Esther de Bruijn

Manager finance & control en voorzitter van de werkgroep publiek jaarverslag

Geloodste scheepsreizen



90.170



Loodsen & medewerkers

448 458



Omzet in € 1.000



€ 198.884

Amsterdam-IJmond

Rotterdam-Rijnmond

Scheldemonden

1 helikopter



2 swaths



3 loodsvaartuigen



19 tenders



8 jollen



Wind in de zeilen

Hoewel begin vorige eeuw stoomloodsvaartuigen al hun intrede hadden gedaan, werd er daarnaast ook nog gebruik gemaakt van zeilschepen. 'Loodsschoener 37', gebouwd in 1918, kende een avontuurlijk bestaan, zeker nadat ze in 1929 buiten dienst gesteld en verkocht was. Vanaf 1931 deed ze, als 'Orion', dienst voor de Lufthansa als drijvend radio- en meteorostation. In 1933 werd ze ingelijfd bij de Duitse Kriegsmarine, omgedoopt tot 'Alk' en was onder andere betrokken bij de evacuatie van Duitse soldaten aan het oostfront. Na de oorlog veranderde de naam in 'Albatros' en kwam ze via

Nederland in de VS terecht. In 1956 figureerde ze in de film 'Twilight for the Gods' onder de tijdelijke naam 'Cannibal'. Op 2 mei 1961 verging de 'Albatros' in de Golf van Mexico, waarbij 6 opvarenden omkwamen. 13 anderen werden gered door een Nederlands koopvaardijchip.

Evert Roest

Loodsdienstcoördinator regio Rotterdam-Rijnmond





De zoektocht naar een nieuwe directeur

Per 1 maart volgend jaar legt Willem Bentinck zijn functie als directeur NLBV neer. Hij geeft dan na 8 jaar het stokje door aan zijn opvolger. Achter de schermen worden al de eerste stappen gezet om een opvolger te vinden. Maar hoe gaat dat in z'n werk?

De Raad van Commissarissen (RvC) is verantwoordelijk voor de procedure om een nieuwe directeur aan te stellen, uiteraard in nauw overleg met de Bestuursraad. Voordat de RvC tot een voordracht komt, wordt deze eerst voorgelegd aan de Ondernemingsraad en wordt hen om advies gevraagd. Op basis van deze uitkomsten maakt de RvC een niet-bindende voordracht en legt deze voor in de Algemene Vergadering (AV). De AV neemt vervolgens haar besluit over deze voordracht met een gewone meerderheid van stemmen.

Profielschets

Voor de functie van directeur heeft de RvC, na afstemming met de leden van de Bestuursraad, de Ondernemingsraad en de Algemene vergadering van Nederlands Loodswezen B.V. inmiddels een profielschets opgesteld.

Voorkeur

Zowel de RvC als de Bestuursraad hebben de voorkeur voor een registerloods voor deze functie. Reden hiervoor is dat de huidige constructie, waarbij de directeur tevens een varende registerloods is die

de dagelijkse praktijk door en door kent, goed werkt. Mocht het niet lukken om een geschikte registerloods (die tevens bereid is om te blijven varen) te vinden voor de functie dan zal gezocht worden naar een alternatief. Te denken valt daarbij aan een registerloods die stopt met varen, een medewerker van NLBV of iemand van buiten het Loodswezen.

Wanneer gaat dit spelen?

Alhoewel maart 2022 nog ver weg lijkt, wordt ernaar gestreefd om de voordracht tot benoeming van directeur NLBV in de AV van 14 december 2021 te behandelen. Dit geeft Willem genoeg tijd om de benoemde kandidaat goed in te werken en de overdracht zo soepel mogelijk te doen.

De sollicitatieprocedure werd dan ook afgelopen juni al opengesteld. De gesprekken met de kandidaten worden in de loop van september gehouden.

Houd voor meer informatie over de procedure de portal in de gaten!

**“Best of
both worlds”**

Naam

Marco Vermaas

Geboren

4 april 1980

Woonplaats

Dordrecht

Hobby's

(Buiten)sporten, wildernisreizen en motorrijden

Wat weten weinig mensen van je?

Samen met 4 andere begeleiders heb ik in mei - onder barre weersomstandigheden - met 30 kinderen tussen de 8-12 jaar survival-expeditie gedaan in Herrendal (Limburg). Bij een temperatuur van 5 graden maakten de kinderen zelf eten op een kampvuur, bouwden ze hun eigen hutten etc. Fantastisch om te zien hoe snel deze kinderen zo zelfstandig konden werken.





Een dag uit het leven van

Marco Vermaas

Kapitein van een loodsboot in de regio Rotterdam-Rijnmond

Wat doet een kapitein van een loodsboot?

“Als kapitein van een van de loodsboten van het Loodswezen ben ik eindverantwoordelijk voor het schip en de bemanning. Mijn team bestaat uit 24 mensen en gemiddeld gaan we met 16 à 17 man naar zee. Naast mijn ‘nautische’ taken ben ik verantwoordelijk voor periodieke controles en onderhoud van de veiligheidsmiddelen, het (kleine) onderhoud en de hygiëne aan boord. Tevens zorg ik voor de scheepsadministratie en initieer ik trainingen ten behoeve van calamiteiten. Ik probeer een optimaal functionerend team neer te zetten.

Zowel in de regio Rotterdam-Rijnmond als in de regio Scheldemonden varen we continu met een loodsboot op de loodskruispost; de gebieden waar loodsden aan boord en van boord gehaald moeten worden. In onze regio werkt de loodsboot voornamelijk met tenders (of soms met de heli) voor het brengen/halen van de loodsden. In de regio Scheldemonden wordt voornamelijk met swaths gevaren.”

Vroeg begonnen

“Ik vaar al sinds mijn 18e en ben na mijn opleiding maritiem officier (Marof) eerst gestart bij Tankrederij Broere en ben later gaan varen voor de Stena Line. Ik ben nu ruim 12,5 jaar bij het Loodswezen aan het werk, begonnen als stuurman in de regio Scheldemonden en de laatste 5 jaar aan de slag als kapitein in de regio Rotterdam-Rijnmond. Vooral het week op, week af werken vind ik heel fijn en heb het dan ook super naar mijn zin in deze functie. Ik heb eigenlijk twee ‘levens’; een leven thuis bij mijn gezin en het leven aan boord. Een mooie combinatie!”

Best of both worlds

“Ik heb een super leuke baan, maar toen ik vanuit het programma ‘Duurzame inzetbaarheid’ de kans kreeg om meer tijd te besteden aan mijn gezin en mijn grote hobby - buitensporten - hoefde ik niet lang na te denken en ben ik gaan overleggen welke mogelijkheden er voor mij waren. Ik werk nu een aantal uur minder bij het Loodswezen en zet me daarnaast als (personal) trainer onder andere in bij ‘NatuurlijkSportief’. Een beweegconcept waarbij je traint in de natuur in plaats van in een sportschool. We trainen met materialen die je tegenkomt in de natuur zoals boomstammen, stokken en stenen, klimmen in bomen zo vaak, zo hard en zo snel als je zelf wil. Super leuk om te doen, niet alleen omdat het goed is voor je fysieke conditie, maar ook voor je brein en je ontwikkeling. Een vriend van me is hiermee gestart en nadat ik een cursus heb gevolgd ben ik nu zelf ook trainer. Ik vind het een mooie aanvulling naast mijn werk als kapitein; het beste van twee werelden!”



Nieuwe ondernemingsraad geïnstalleerd

Afgelopen april werden verkiezingen gehouden voor een nieuwe OR. Het opkomstpercentage van 67% was wel iets lager dan drie jaar geleden, maar als ruim 2/3 van de kiesgerechtigden binnen de organisatie hun stem uitbrengen, mag je beslist niet mopperen over draagvlak.

Vier zittende OR-leden hadden aangegeven zich niet meer herkiesbaar te stellen, te weten Michel van Reeve, Raymond Dubbelaar, Roland Rollema en Adrie Verbaan. We willen ze hierbij nogmaals heel erg bedanken voor hun inzet en inbreng van de afgelopen jaren.

Door het vertrek van deze vier leden, zijn er ook vier nieuwe leden in de raad geïnstalleerd. Voor de komende termijn hebben Vincent Rooijackers, Rob Vliegthart, André van der Meij en Jeroen Verspeek hun zetels ingenomen.

De zittingsperiode van deze OR is geen drie, maar vier jaar. Dat is een bewuste keuze. De vorige OR kende ook vier nieuwe leden en tegen de tijd dat je dan echt lekker in je rol zit, zijn er alweer verkiezingen. De 'oude' OR had dan ook aangegeven de zittingstermijn voor de 'nieuwe' OR daarom graag met één jaar te willen verlengen. Zodoende voor het eerst een zittingsperiode van vier jaar.

Enkele weken na de verkiezingen ging de OR op voorjaarscursus. Door alle Covid-perikelen waren beide cursussen vorig jaar niet doorgegaan. Vergaderen gebeurde op afstand, dus voor het eerst in meer dan een jaar kwam de OR weer echt samen. Daar kozen we bewust voor, omdat de Corona-maatregelen het toelieten en we ervan overtuigd waren dat het veilig kon. De nieuwe OR moet natuurlijk geïnstalleerd worden en dat is via een beeldscherm allemaal minder handig. De cursus werd dan ook gebruikt om onderling kennis te maken. Vervolgens werd er veel aandacht besteed aan wat basiskennis voor de nieuwkomers. Hoe functioneert een OR? Hoe steekt dat juridisch allemaal in elkaar? Zo konden de oudgedienden ook weer even hun kennis opfrissen. Daarnaast passeerden nog wat lopende zaken die we het komende jaar zullen tegenkomen de revue. Het was al met al best een vol programma. Daar kwam nog bij, dat ook deze nieuwe OR een Dagelijks Bestuur nodig heeft. Patricia ten Hamm stelde zich weer beschikbaar als secretaris en dat werd met applaus begroet. Het invullen van de

functies van voorzitter en vicevoorzitter had wat meer voeten in de aarde. Gert-Jan van Duijn, die jarenlang tot ieders tevredenheid de voorzittershamer gehanteerd had, gaf aan een stapje terug te willen doen. De vorige vicevoorzitter had zich niet herkiesbaar gesteld. Na enkele stemrondes werd Aadil Hmamouch gekozen als voorzitter en Jeroen Verspeek als vicevoorzitter. Bovendien werden ook de taken binnen de diverse werkgroepen en commissies verdeeld. Over een jaar zullen we deze rolverdeling evalueren. Voorlopig is deze OR er klaar voor om aan de slag te gaan!

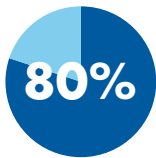
We wensen iedereen een mooie zomer, als het even kan zonder Corona-narigheid. We hopen dat iedereen ervan zal kunnen genieten en dat we elkaar na de zomer gezond weer terugzien!

De Ondernemingsraad

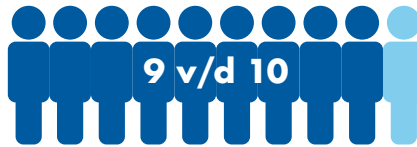


Medewerkerstevredenheid opnieuw onderzocht

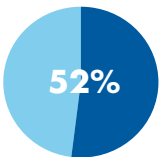
In maart vroegen we medewerkers van NLBV om een enquête in te vullen voor het medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO). De belangrijkste conclusies op een rij:



maakt gebruik van duurzame inzetbaarheid



medewerkers zijn trots op het Loodswezen



van de medewerkers vulde de enquête in



7,8

gemiddelde score voor tevredenheid

Benieuwd naar alle resultaten?

Kijk dan op de portal

Hoe verder?

Wij gaan bij HR aan de slag met de onderwerpen die als aandachtspunt zijn aangemerkt, zoals arbeidsomstandigheden, waardering en maatschappelijk verantwoord ondernemen. Wij houden jullie hiervan regelmatig op de hoogte.

Nancy van der Drift

HR manager

Gedragscode is meer dan woorden

Bij het Loodswezen vinden we het belangrijk dat onze dienstverlening integer en ethisch wordt uitgevoerd. Daarom hebben we een gedragscode opgesteld. Hierin zijn de gedragswaarden en -normen waaraan alle medewerkers van NLBV, NLC en Stodel zich aan moeten houden vastgelegd. Onze gedragscode moet meer zijn dan woorden; het moet een praktische rol spelen in onze dagelijkse bedrijfsvoering. Of het nu gaat om integriteit, veilige arbeidsomstandigheden, respect naar elkaar, discriminatie etc. Op de portal vind je onze complete gedragscode.

Melden

Vermoed je een misstand, dan kun je dit melden bij je leidinggevende, de verantwoordelijke, de interne vertrouwenspersoon (HR manager) of de externe vertrouwenspersoon van de Arbo Unie. Meldingen worden vertrouwelijk behandeld.

De complete gedragscode kun je vinden op de HR portal.

Samenwerking op het gebied van Arbo bij NLBV

Goede arbeidsomstandigheden zorgen ervoor dat mensen gezond en veilig kunnen werken. NLBV is volgens de Arbowet verplicht om hiervoor te zorgen. Samen zorgen wij voor goede arbeidsomstandigheden; de bedrijfsarts, HR, Arbo-coördinator/preventiemedewerkers, medewerkers, leidinggevenden, directie en de OR. NLBV heeft hier op de volgende manier vorm aan gegeven.

Directie

De directie is eindverantwoordelijk voor het arbobeleid en in het bijzonder voor de correcte implementatie hiervan op alle locaties en bij alle activiteiten.

Medewerkers NLBV

Veiligheid en gezondheid zijn voor iedereen belangrijk, dus ook voor onze medewerkers. Onze medewerkers kunnen daar onder andere aan bijdragen door zich te houden aan de veiligheidsmaatregelen. En het dragen van de persoonlijke beschermingsmiddelen.

Human Resources

- behartigen van gezondheidsaspecten van het Arbo beleid;
- contact met Arbodienst (overleg met en informatie verstrekken op het gebied van verzuim/verzuimbegeleiding);
- vertrouwenspersoon;
- casemanager;
- adviseren over duurzame inzetbaarheid;
- Sociaal Medisch Overleg;
- werkplekonderzoeken arbeidsinhoud c.q. -voorwaarden.

Leidinggevenden

Leidinggevenden hebben nauw contact met



de werkvloer en zijn van groot belang voor de veiligheid en de arbeidsomstandigheden waaronder medewerkers hun taken uitvoeren.

Preventiemedewerkers/Arbo-coördinator

Een preventiemedewerker werkt actief aan het bevorderen van de veiligheid en de gezondheid binnen het bedrijf.

- preventiemedewerker (adviseur K&V): bedrijfshulpverlening;
- preventiemedewerker op het nautisch gebied is de Nautisch Veiligheid Superintendant;
- Arbo-coördinator (medewerker K&V): Voorzitter Arbo overleg, uitvoeren van Risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E), adviseren werkplekinrichting; deelname in de werkgroep Duurzaamheid.

Bedrijfsarts

- preventief medisch onderzoek;
- sociaal medisch overleg;
- preventiespreekuur/keuringen;
- begeleiding bij ziekte;
- werkplekonderzoeken arbeidsomstandigheden;
- providerboog-behandeling;
- duurzame inzetbaarheid.

Arbo-overleg

Elk drie maanden is er een Arbo-overleg. Bij dit overleg zijn aanwezig een adviseur HR, manager varende dienst, bedrijfsarts, drie leden van de VGW(M)-commissie (OR) en de Arbo-coördinator. Tijdens dit overleg worden alle andere belangrijke zaken op het gebied van arbeidsomstandigheden, die op dat moment actueel zijn, besproken zoals bijvoorbeeld in de afgelopen periode de Covid-19.

VGW(M)-commissie

De commissie wordt samengesteld aan het begin van een nieuwe termijn van de OR.

Rol van de VGW(M)-commissie?

De VGW(M)-commissie heeft als hoofdtaak het Arbobeleid zoals deze is opgesteld door de directie van NLBV te monitoren en bewaken. Nieuwe initiatieven kunnen ook vanuit deze commissie worden vorm gegeven. Van belang is dat binnen dit overleg structurele Arbozaken worden besproken en geen incidentele of persoonlijke zaken.

Het zijn de leden van de VGW(M)-commissie die vervolgens tijdens een overlegvergadering uitleg geven over de besproken onderwerpen van het Arbo-overleg. Dit wordt vastgelegd in de notulen, die beschikbaar zijn op de OR-site van de portal.

Arbo-site portal

- informatie over (de uitvoering van) het Arbobeleid van NLBV;
- Arbo jaarverslagen;
- Arbo informatie (linken naar belangrijke Arbo documenten, RI&E's etc.);
- Arbo contactpersonen en leden VGW-commissie.

Voor vragen of meldingen op het gebied van Arbo.

Laat het weten aan de leden van het Arbo-overleg...

Ook is er een mogelijkheid om te mailen via de Arbo-site te vinden onder het kopje 'Arbo vragen?'

Een dichtende loods

Wie op Instagram #pilotgeert volgt weet het al lang; Geert Kalkhuis – registerloods in Regio Amsterdam-IJmond – post regelmatige prachtige gedichten op dit social medium. We vroegen Geert hoe hij bij deze hobby is gekomen.

Gevoel voor taal

“Ik heb altijd al veel met taal gehad. Het begon met het schrijven van Sinterklaasgedichten voor vrienden en familie en later heb ik ook een aantal keer meegedaan aan de Nationale Schrijfwedstrijd. De wedstrijd heb ik nooit gewonnen, maar de liefde voor taal is altijd gebleven.”

Op het scherp van de snede

“Tijdens mijn 7-jarige voorzitterschap van de loodsenassociatie Recht door Zee schreef ik de afscheidsspeeches voor collega's die met pensioen gingen. Ik hoorde in die tijd wel eens dat sommigen van hen daar met bevend hart naartoe leefden omdat de speeches op z'n zachtst gezegd 'op het scherpst van de snede waren'. Het was heel leuk om een beetje te dollen (en natuurlijk ook om gedold te worden) vooral omdat alle aanwezigen altijd prima begrepen dat ik een grap maakte. Ik eindigde deze speeches ook altijd positief.”

Instagram

“Vorig jaar ben ik begonnen met het posten op Instagram. Simpele, korte gedichten die bij veel mensen een glimlach ontlokken. Uit de reacties blijkt dat mensen dit prachtig vinden. Na deze eerste enthousiaste reacties ben ik begonnen om ook iets te doen in combinatie met het nautische. Bijvoorbeeld met mijn 'Ode aan de sleepboten.'”

“Dichten is voor mij een uitlaatklep. Als het druk is in je hoofd is het heerlijk om dat van je af te schrijven. Mensen reageren vaak dat ze zich herkennen in wat ik schrijf en dat is natuurlijk mooi om te horen.”

Droom

“Mijn droom is om ooit een boek of een gedichtenbundel uit te brengen. Ik heb voldoende materiaal voor een bundel, maar door alle variatie in mijn werk kun je dat moeilijk bundelen omdat het dan een onsamenhangend geheel wordt, dus ik ben nog bezig daar handen en voeten aan te geven.”



Sleepboot

*Inktzwarte nacht
Schuim, hoge zee, golven*

*Hoog, hoger, bedolven
Kolkend, dompend, stampend
Bewegend dek, stroom*

*Veel, teveel, zucht, pieren
Net zichtbaar, brekend, harts slag
slaat over, moe, vermoeid, maar*

Binnen!

*3x wit, achter staan we vast, loods
Voor ook!*

En dan rust!

Geert



Volg Geert op instagram
@pilotgeert

Stijging verzuim

Het verzuimpercentage in 2020 is gestegen ten opzichte van voorgaande jaren. Er zijn weliswaar minder ziekmeldingen, maar de ziekte duur is langer. Dit kan te maken hebben met de aard van het werk, ploegdienst, leeftijd en belemmering in re-integratie door omstandigheden als gevolg van de pandemie. Onder meer medische behandelingen werden uitgesteld, minder mogelijkheden voor inzet boven de sterkte, minder effectief contact.

Keuringen

Uit de resultaten van de rapportage zeevaartkeuringen, opgesteld door de Arbodienst, wordt duidelijk dat een groot deel van de varende medewerkers (ernstig) overgewicht heeft. Van de gekeurde bemanning heeft 68% overgewicht waarvan 16% zwaar overgewicht (obesitas). Dit is vergelijkbaar met de uitkomsten van hetzelfde cohort in 2018 en gunstiger dan de groep die 2019 is gezien voor de zeevaartkeuring toen 78% overgewicht had en 18% obesitas. Overigens blijkt uit een benchmark van de Arbo Unie dat overgewicht bij zeevarenden meer voor komt dan bij de algemene bevolking.

Dit overgewicht heeft invloed op de gezondheid. We zien deze resultaten dan ook terug in de hoeveelheid zeevaartkeuringen met beperkte geschiktheid (duur of vaargebied): in de helft van de gevallen is dit een (in)direct gevolg van overgewicht.

Wat te doen?

Na de zomer wordt een aantal webinars aangeboden. Deze onderwerpen zijn geselecteerd op basis van de terugkoppeling uit het Medewerkerstevredenheidonderzoek (MTO) en de Thuiswerkmonitor:

- o balans tussen werk/privé;
- o gezond werken in de ploegdienst;
- o persoonlijke check-up; hoe gaat het met jou?;
- o werken aan je weerstand met gezonde gewoontes;
- o check up: Hoe is het met jouw slaap?

Daarnaast

Preventief medisch onderzoek

Het Preventief medisch onderzoek (PMO) heeft in 2020 niet plaatsgevonden in verband met de coronapandemie. Vanaf het najaar van 2021 wordt een vernieuwd PMO aangeboden. Hierbij wordt ook een inhaalslag gemaakt voor de jaren 2020 en 2021.

Vitaal leiderschap

Met VitalFacts wordt project 'Vitaal leiderschap' opgezet. Als er meer informatie over dit project beschikbaar is dan zullen leidinggevenden daarover geïnformeerd worden.

Gezond gewicht

Er zijn al verschillende activiteiten die worden aangeboden om een gezond gewicht te bereiken of te behouden. Denk bijvoorbeeld aan een fiscaal aantrekkelijk sportschool abonnement, mogelijkheid voor de inzet van een diëtiste, fruit op werkvloer, aandacht voor gezond eten etc. Het is de bedoeling dat iedereen die iets aan zijn of haar gewicht wil doen, hiervoor professionele ondersteuning wordt aangeboden. Meer informatie daarover volgt later. Wie hierin interesse heeft, kan dit alvast kenbaar maken bij Marjolein Westdorp, afdeling HR.

Aktueel over Aktueel

Van papier naar (vaker) digitaal

In een tijd waarin we op allerlei gebied kritisch kijken naar kosten en duurzaamheid, wordt uiteraard ook gekeken naar de papieren uitgave van dit personeelsmagazine 'Aktueel'. De Aktueel wordt op dit moment per post verzonden naar actieve medewerkers en loodsen, maar ook gepensioneerde medewerkers/loodsen kregen hem op de mat.

Op de hoogte blijven

Door de Aktueel niet alleen aan actieve medewerkers en loodsen te sturen, maar ook alle gepensioneerden van een exemplaar te voorzien is de oplage groot. Het blijkt daarbij heel lastig om de adressenbestanden van alle mensen die het Loodswezen hebben verlaten up to date te hebben en te houden. Mensen verhuizen, overlijden of geven aan geen papieren exemplaar meer te willen ontvangen. Ook legt de wet op de bescherming van persoonsgegevens allerlei beperkende maatregelen op. Er is dan ook besloten om vanaf de volgende editie alleen de actieve medewerkers en loodsen een papieren versie van de Aktueel te sturen.

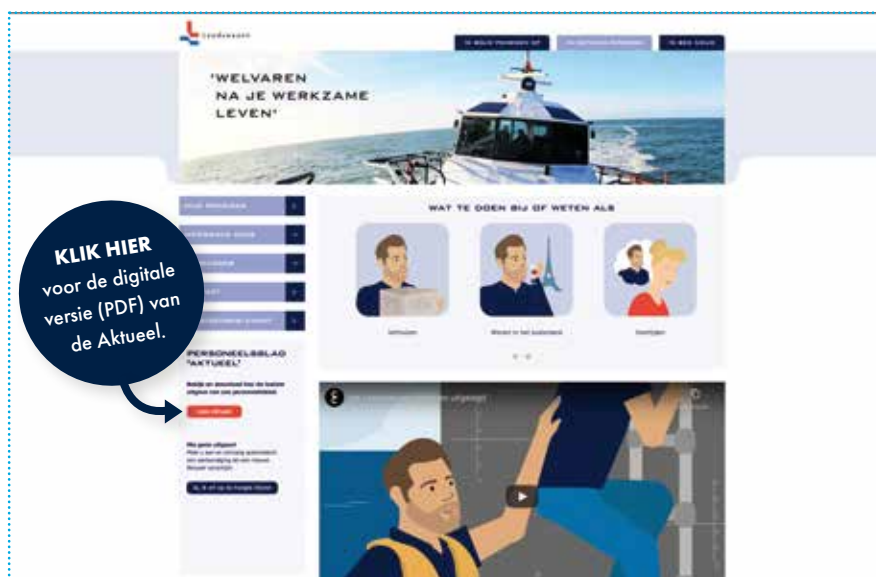
Om onze oud-medewerkers en oud-loodsen van informatie over het Loodswezen te blijven voorzien wordt vanaf de volgende editie de Aktueel aan hen beschikbaar gesteld op de volgende manier:

Gepensioneerde medewerkers

Een digitale versie (PDF) van de Aktueel wordt aangeboden via de pensioensite. Zie www.pensioenloodswezen.nl

Gepensioneerde loodsen

Oud-loodsen ontvangen de Aktueel digitaal (PDF) via hun eigen loodsenassociëteit.



Goede daad verricht

Half april wilde Cees van Zonderen het tendergebouw in IJmuiden binnen gaan. Bij de voordeur ontdekte hij een klein vogeltje. Na enig kunst en vliegwerk heeft hij het beestje kunnen vangen en hem aan de dierenambulance meegegeven.

Fotograaf

Gert Jan van Duijn / Kapitein tender



Joost Mulder herkozen bij de EMPA

Op 20 mei 2021 vond de 55e General Meeting van de European Maritime Pilots' Association (EMPA) digitaal plaats. EMPA vertegenwoordigt ruim 4500 loodsen uit 25 landen richting Europese politiek en partijen in de Europese maritieme wereld. Op de conferentie is Joost Mulder herkozen als vicepresident. Door het invullen van een bestuurszetel binnen EMPA is het Nederlands Loodswezen in staat om constructief mee te sturen en zowel het loodsenberoep als de

veiligheid en het vlotte verloop van het scheepvaartverkeer ook op Europees niveau onder de aandacht te brengen.

EMPA vervult daarnaast ook een belangrijke platformfunctie voor de loodsen uit aangesloten organisaties. Kennisdeling en het kunnen vergelijken van hoe zaken bij andere loodsenorganisaties functioneren is voor leden ook van wezenlijk belang. Daar wordt door het bestuur in nieuwe samenstelling dan ook vol op ingezet.

www.empa-pilots.eu



EMPA

Afscheid dagelijks leider

Het lijkt erop dat Roel Kok na 10 jaar koopvaardij en 35 jaar Loodswezen afscheid heeft genomen van zijn werkzame leven. De afgelopen acht jaar was hij werkzaam als dagelijks leider van de OTR:MMP centraal in IJmuiden. Een functie die hij met heel veel plezier en toewijding heeft vervuld. Ik ben blij dat ik hem nu mag opvolgen. Voordat hij stopte als loods was hij 10 jaar coördinator opleidingen en trainingen en Simtra opleider. Het mag duidelijk zijn dat Roel zijn sporen heeft verdiend bij het Loodswezen.

Peter Gerritse



Snuffelstage

Megan Kiela was op snuffelstage in de kombuis. Niet alleen enthousiast over het koken, maar eigenlijk over alles aan boord van de 'Procyon'. Ter afsluiting van haar stage kon Megan haar vader Erik afhalen met de jol.

Fotograaf

Marco Brinkman / Bootsman van de 'Procyon'

Zonsondergang

Fotograaf

Sjoerd van der Wal / Registerloods Rotterdam-Rijnmond



De Reiger

De 'Reiger' voor Zeebrugge.

Fotograaf: Hjalmar Fontijn /
Registerloods regio Scheldemonden



Wandelaar

De 'Wandelaar' vanaf één van de kleine swaths. Op zee drijft 'krabbezaad' (algen).

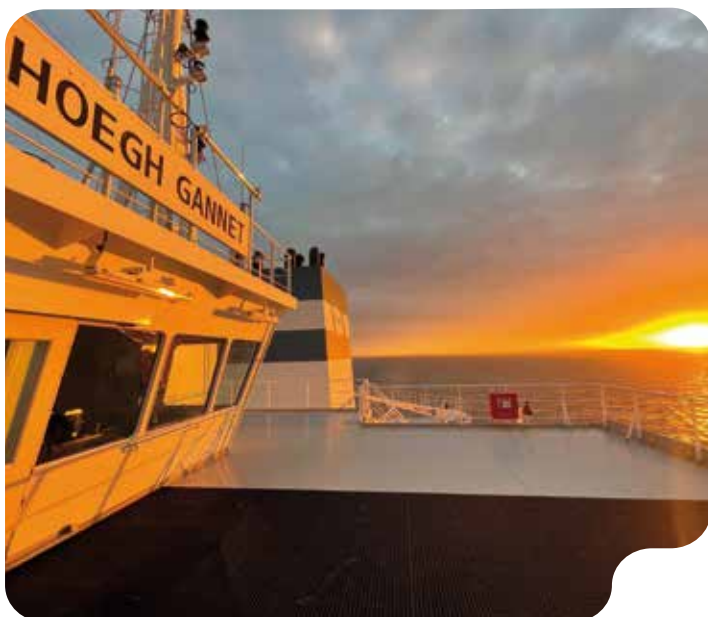
Fotograaf
Hjalmar Fontijn / Registerloods regio Scheldemonden



LNG Carrier

Inkomende LNG carrier
zaterdag 8 mei 2021 om 21.00 uur.
Edgar Hoeboer en Leon Grimbergen

Fotograaf: Edgar Hoeboer /
Registerloods regio Rotterdam-Rijnmond



Zonsondergang bij Hoek van Holland

Fotograaf
Linda Dielemans / Registerloods regio
Rotterdam-Rijnmond

