

Loodswezen Aktueel

Oktober 2021



**Dataverbindingen
onder de loep**

Pagina 06

**Corona (nog steeds)
ongrijpbaar**

Pagina 09

**Toekomst-
voorspellingen**

Pagina 12

Personalia

In dienst (verzameld vanaf 1 juli)

Leo Osseweijer	Hoofd inkoop	COD
Stefan Pons	Gezel tender	Regio Rotterdam-Rijnmond
Caner Hamleoglu	Gezel tender	Regio Rotterdam-Rijnmond
Tim Metzelaar	Gezel tender	Regio Rotterdam-Rijnmond
Rob Hagman	Secretaris NLc	NLc
Aart Bos	Stafmedewerker beleid & organisatie NLc	NLc
Max van Oosten	2e Stuurman loodsvaarttuig	Landelijke pool
Lotte van Splunter	Medewerker F&A en facturatie	Regio Rotterdam-Rijnmond

Uit dienst (verzameld vanaf 1 juli)

Gerard van der Poll	Stuurman swath	Regio Scheldemonen
Brendon Scherbeijn	Loodsdienstcoördinator	Regio Rotterdam-Rijnmond
Gerrit Steenberg	Teamleider LDC	Lodico RM
Chiel Pronk	Stuurman tender	Regio Rotterdam-Rijnmond
Ronald Bleijerveld	Specialist uren en ondersteuning loodsen	Regio Rotterdam-Rijnmond
Sebastiaan Poppe	Werktuigkundige swath	Regio Scheldemonen
Jim Smith	Teamleider LDC	Lodico RM
Nick Jansen	Gezel loodsvaarttuig	Regio Rotterdam-Rijnmond
Roland Vreeken	2e Werktuigkundige loodsvaarttuig	Regio Rotterdam-Rijnmond
Marcella de Vries	Assistent hoofd varende dienst	Regio Scheldemonen
Remco Bruinsma	Gezel loodsvaarttuig	Regio Scheldemonen
Bas Kaag	Manager A&R	COD
Jan Ruitenga	Kapitein tender	Regio Rotterdam-Rijnmond
Wilco Tanis	Gezel loodsvaarttuig	Regio Scheldemonen

Jubileum 40 jaar in dienst

Jan Steinhauer	Stuurman LP	Landelijke pool
Rob Kruiswijk	Bootsman	Landelijke pool

Geboren

6 juli 2021	Owen, zoon van Austin Moss en Amber Fisher
4 augustus 2021	Lars, zoon van Rivka Koudenburg en Johan Verbeke
24 augustus 2021	Eleonora, dochter van Jurjen en Svetlana Bakker
30 augustus 2021	Kees, zoon van Albert en Anouk Timmerman
11 oktober 2021	Sophie, dochter van Robert en Doortje Muilwijk

Coverfoto:

Arnoud Vooijs/stuurman LP

Dataverbindingen vaartuigen onder de loep

Pagina 06



Een dag uit het leven van... Chloé van der Heijden

Pagina 10



Oefening Defensie

Pagina 15

Personalia	02	Corona; (nog steeds) ongrijpbaar	09
Colofon	03	Een dag uit het leven van... Chloé van der Heijden	10
Voorwoord Willem Bentinck	04	Vanuit het verleden voorspellen naar de toekomst	12
Dataverbindingen vaartuigen onder de loep	06	Van de ondernemingsraad	14
Historie	08	Kort Aktueel	15

Colofon

Productie: Nederlands Loodswezen B.V. **Bijdragen:** Maaïke Alma (redacteur, COD), Charlotte Bosveld-Klaasen (COD), Bea de Vries (regio Noord), Marjolein van der Steen en Karin Kwant (regio Amsterdam-IJmond), Gerrit Peekstok en Jeanette Vermeer (regio Rotterdam-Rijnmond), Mathilde Boeiye en Caroline Verburg (regio Scheldemonden), Willem Bentinck (directeur NLBV), Patricia de Ligt (NLBV), Joost Mulder (voorzitter NLc) en Clarinda van den Bor (NLc)
Contactadres: Berghaven 16, 3151 HB Hoek van Holland **Telefoon:** (088) 900 30 24 **Mail:** communicatie@loodswezen.nl



Voorwoord

De tijd vliegt. Het is alweer herfst en de zomer lijkt voorbijgevlogen. Het was de afgelopen tijd best lastig om de roosters bij de varende dienst rond te krijgen. Omdat de reisbeperkingen in Europa inmiddels zijn opgeheven wilden veel medewerkers natuurlijk genieten van een welverdiende vakantie. Daarnaast blijft het ziekteverzuim door de pandemie hoog. Die combinatie zorgde ervoor dat de afdeling bemanningszaken een hete zomer heeft beleefd. Een woord van dank aan hen en aan de medewerkers die bereid waren om de gaten in het rooster te vullen.

Gelukkig krijgen wij onze vrijheden langzaam weer terug. Wij kunnen weer naar kantoor. Dat is belangrijk, want het onderlinge contact begon ik toch wel erg te missen. Toch vrees ik dat wij deze pandemie nog niet achter ons hebben gelaten. Onlangs heb ik contact gezocht met die medewerkers die voor een langere periode zijn uitgeschakeld door Long Covid. Ik schrok van hun verhalen. Met name de frustratie over het trage verloop van het herstel. Je hoofd wil wel maar je lichaam weigert dienst.

Ik ben mij bewust van de brede maatschappelijke discussie omtrent het vaccineren. Ik wil iedereen die zich nog niet heeft gevaccineerd aanmoedigen dit wel te doen. Er zijn veel websites van mensen die sceptisch zijn over vaccineren. Die websites gaan zelfs zo ver om vaccinaties gevaarlijk te noemen. Veel van die informatie is niet gebaseerd op wetenschappelijke inzichten, maar op aannames en meningen. Het is vaak lastig om te beoordelen wat van deze informatie klopt. De stelligheid waarmee sommige beweringen worden gedaan, maakt bovendien onzeker.

Het vaccineren is belangrijk voor je eigen veiligheid en voor de mensen om je heen. Niet in de laatste plaats is ook de continuïteit van de loodsdienst gebaat bij een zo hoog mogelijke vaccinatiegraad. Bij twijfel, laat je informeren op de site van de overheid, bij de bedrijfsarts of de huisarts.

Geniet van de Aktueel. Geniet van de prachtige kleuren van de herfst. Let een beetje op elkaar en blijf veilig!

Willem Bentinck
Directeur NLBV



Ever Ace

Maiden call Ever Ace 24.000 teu. Op de voorgrond de 'Mira' met dezelfde boegvorm.

Fotograaf: Danny Cornelissen
www.portpictures.nl



Dataverbindingen vaartuigen onder de loep

Naar aanleiding van het medewerkers tevredenheidsonderzoek zijn we binnen het Loodswezen aan de slag gegaan met een aantal uitkomsten. Een van de zaken die wordt opgepakt is de verbetering van het dataverkeer op onze vaartuigen. Uit het medewerkers tevredenheidsonderzoek bleek, met name vanuit de afdelingen vlootbeheer en IT, dat dit dataverkeer niet op orde was. We snappen dat dit frustrerend is en zijn al sinds lange tijd bezig om hier verbeteringen in aan te brengen. We vroegen Jeroen Verspeek welke stappen nu worden gezet.

“De internetverbinding op onze schepen is niet (altijd) stabiel. Om te kijken hoe we dat kunnen verbeteren hebben we als eerste met een werkgroep de huidige situatie in kaart gebracht. Daarna zijn de verbetermogelijkheden bekeken en werd een realistische verwachting van de mogelijkheden (en bijbehorende investeringen) vastgesteld.”

Niet zoals thuis

“Hoe graag we het ook anders zouden zien; de internetverbindingen op zee worden nu eenmaal niet zo stabiel als thuis. Naast het feit dat we niet even de glasvezelkabel van de wal kunnen doortrekken naar de schepen, zorgt de beweeglijkheid van het schip ervoor dat een draadloze verbinding minder stabiel is. Door de aard van onze werkzaamheden (veel koerswijzigingen) zijn onze schepen beweeglijker dan bijvoorbeeld schepen die alleen van A naar B varen. Satellietantennes zijn daarom continu aan het richten en zoeken. Daarnaast dekken de huidige service providers wel de wal, maar niet alle locaties op zee voldoende af. Als wij ons verplaatsen over land maken wij verbinding met de dichtstbijzijnde zendmast, dit gaat ongemerkt. De zendmast waarbij je een zwak signaal hebt, zal jouw connectie verbreken omdat je (waarschijnlijk) al verbinding hebt via een zendmast met een sterker signaal. Op zee gebeurt dit ook, alleen zitten we daar aan het eind van het dekkingsgebied en is de zendmast met het sterkere signaal er nog niet.”

Is er dan geen verbetering mogelijk?

“Het ziet er naar uit dat we wel een aantal dingen kunnen doen. We verwachten bijvoorbeeld stabiel internet te kunnen voorzien door gebruik te maken van andere antennes, door het veranderen of toevoegen van extra service providers, door het splitsen van het

kantoor- en leisuur netwerk en door het aanboren van andere bronnen voor TV-sigitaal en streaming diensten. Tot slot verwachten we dat als de satelliet wordt vervangen door iridium als back up, dit ook een beter netwerk op gaat leveren. Er zijn vergevorderde plannen om de Noordzee dekkend te krijgen met 5G. Door de komst van de windmolenparken zal de scheepvaart mee kunnen liften op de antennes die geplaatst worden op de transformatorstations van de diverse windparken, zoals bijvoorbeeld Borssele Beta.”

Wanneer kunnen we resultaat verwachten?

“Niet alle aanpassingen en verbeteringen kunnen door het Loodswezen worden uitgevoerd. Wij kunnen niet zelf een zendmast plaatsen. Dat moet de service provider doen. En van de ene maatregel verwachten we een groter effect dan een ander. Met de werkgroep hebben we bekeken welke maatregelen het meeste op gaan leveren, welke investering dit vereist etc. Op deze manier kunnen we verbeteringen geleidelijk doorvoeren en de investeringslasten spreiden.”

“Naast bovenstaande technische aanpassingen hebben we ook gekeken naar de communicatiestructuur met betrekking tot de status van de dataverbindingen. We hebben nu afgesproken dat ik het centrale aanspreekpunt hierover ben binnen de organisatie. Hiermee verwachten we verbeteracties adequater te kunnen uitvoeren.”

De dataverbindingen up-to-date houden is een continue proces van technologische- en verbruikontwikkeling. Ter illustratie; In 2014 werd er 150 Gb data verbruikt per loodsvaartuig per maand. Momenteel wordt 4000 Gb data verbruikt per loodsvaartuig per maand. Dat is ruim 26x zoveel binnen 7 jaar....



Fotograaf: Dirk Jan de Zwart
registerloods regio Amsterdam-IJmond



Fotograaf: Theo Troost
registerloods regio Rotterdam-Rijnmond



Fotograaf: Robert Blonk
registerloods regio Rotterdam-Rijnmond



Fotograaf: Maurice Jacobs
registerloods regio Rotterdam-Rijnmond

Mooie momenten...

Soms weten mensen mij, naar aanleiding van mijn historisch geschrijf in Aktueel, te vinden met vragen of opmerkingen. Zo ook Carmen Okkerse. Haar opa en oma (Jos en Joke van Gaalen) waren juni jl. 50 jaar getrouwd. Een aantal trouwfoto's was genomen aan boord van een tender in de Berghaven. Dat wilden ze 50 jaar na dato graag nog eens dunnetjes overdoen. Kon ik iets regelen?

Aanvankelijk zouden we foto's maken op een ander type tender, maar collega Charles Bijl zorgde ervoor dat op 18 september 'de Reiger' in de Berghaven lag. Hetzelfde type als 50 jaar geleden. Het weer zat ook mee, dus het werd een leuke middag, met dank aan Charles en Sima Charters. De kleurenfoto's zijn van Carmen Okkerse, de zwartwitjes van de trouwfotograaf van 50 jaar geleden...

Evert Roest

Loodsdienstcoördinator
regio Rotterdam-Rijnmond



Corona; (nog steeds) ongrijpbaar

Wat we na zo 1,5 jaar coronapandemie vooral hebben geleerd is dat corona nog steeds een ongrijpbare ziekte is. Waar de één een aantal maanden (of soms nog langer) uit de roulatie is, kent de ziekte bij een ander een veel milder verloop. Onze bedrijfsarts Saskia Vollema (Arbo Unie) geeft een update van de situatie bij het Loodswezen.

“Bij het Loodswezen ligt het aantal besmettingen rond het landelijk gemiddelde. Zo’n beetje 5% van de medewerkers is behoorlijk ziek (of ziek geweest). We monitoren samen met het management continu de situatie en beslissen gezamenlijk welke maatregelen er nodig zijn om de kans op besmettingen zo laag als redelijkerwijs mogelijk is te houden. Zeker bij het Loodswezen waar de afhankelijkheid van collega’s in veel situaties groot is, denk bijvoorbeeld aan de loodsen en aan de varende dienst, is het belangrijk om iedere keer opnieuw onder de loep te nemen welke maatregelen versoepeld of juist verscherpt moeten worden.”

Zieke medewerkers

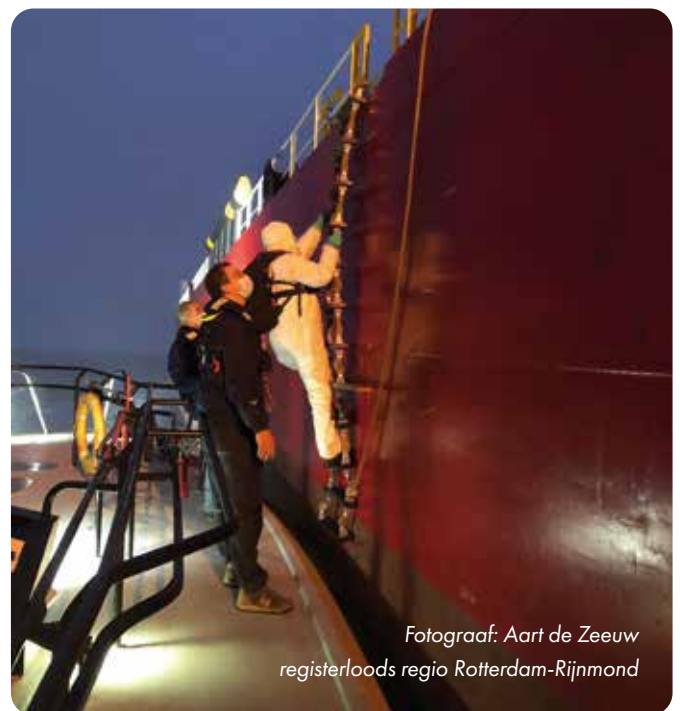
“We zien binnen het Loodswezen grote verschillen in de ernst van de klachten. Helaas zijn er ook een aantal medewerkers ernstig ziek (of ziek geweest). In het geval van corona-gerelateerde klachten van langer dan 3 maanden spreken we dan van Long Covid. We zijn in contact met deze collega’s en bekijken regelmatig hoe het met ze gaat en waarbij we hen kunnen ondersteunen. Gelukkig zien we hier en daar wat successen bij de re-integratie; dat is echt mooi om te zien. Hoeveel medewerkers met enkele (of zonder) restklachten blijft is echter nu nog niet te zeggen; het is niet ondenkbaar dat een aantal collega’s restklachten zullen houden.”

Hersteltraject

“Juist door de grote verscheidenheid in klachten is het noodzakelijk om werknemers maatwerk te bieden bij hun hersteltraject. Gelukkig weten we al wel dat hoe sneller we in het hersteltraject kunnen ondersteunen, hoe beter het resultaat is. Maar we blijven zoeken naar de weg wat wel/niet goed werkt. Corona heeft veel impact op medewerkers en op hun naasten. Dat moet je niet onderschatten. Binnen de Arbo Unie hebben we inmiddels een revalidatie afdeling waar we (ex)corona patiënten kunnen helpen.”

Alert blijven

“Na 1,5 jaar informeren en waarschuwen klinken we soms als een stukgedraaide grammofoonplaat, maar juist omdat er zo nauw met elkaar wordt samengewerkt is het voor jezelf en voor je collega’s belangrijk om de richtlijnen te blijven opvolgen. Het vaak handen wassen en testen bij klachten blijft belangrijk. En dat zal de komende maanden nog wel zo blijven. Houd daarnaast ook rekening met de verwachtingen ten aanzien van griep; overweeg daarom ook een griepvaccinatie.”



Fotograaf: Aart de Zeeuw
registerloods regio Rotterdam-Rijnmond

“Ik hou wel van drukte”



Naam

Chloé van der Heijden

Geboren

25 oktober 1992

Woonplaats

Naaldwijk

Hobby's

Sporten (zwemmen en padel), reizen

Wat weten weinig mensen van je?

Ik heb een sportopleiding gedaan en heb lang in de klim- en buitensportbranche gewerkt. Ben officieel gediplomeerd om boogschiet-, klim-, abseil-, high ropes-, mountainbike-, klettersteig- en raftles te geven.



Fotograaf: Erik Kiela
registerloods Rotterdam-Rijnmond

Een dag uit het leven van

Chloé van der Heijden

Hoofd operaties & opleidingen in de regio Rotterdam-Rijnmond

Wat doet een hoofd operaties & opleidingen?

"Binnen de regio Rotterdam-Rijnmond ben ik met mijn team verantwoordelijk voor de operaties & opleidingen van (student)loodsen. Vanuit de Pistoolhaven werk ik in een team van 4 collega's rechtstreeks onder de manager operaties en de coördinator opleidingen (beiden loods)."

"Vanuit de 'operaties' kant regelen we eigenlijk (bijna) alles wat een loods nodig heeft om zijn of haar werk te kunnen doen. We plannen en begroten voor de lange termijn. Houden bij wat de verwachte uitstroom van loodsers zal zijn en welke bevoegdheden er in de toekomst nodig zijn. Maar zorgen er ook voor dat de Rotterdamse loodsers over de juiste reddingsvesten, helipakken en portofoons beschikken, dat ze op tijd een medische keuring doen, dat de PortKey (het systeem waarmee loodsers haventerreinen en terminals kunnen betreden) werkt etc. Daarnaast zijn wij verantwoordelijk voor de operationele afwikkeling van de Rotterdamse loodsreizen.

Dus dat het certificaat goed is ingevuld door de loods, dat de uren worden verwerkt, reiskosten worden berekend en alles goed staat voor betaling/facturatie door onze financiële afdeling. Het verzenden van de facturen doen wij niet zelf. We hebben in onze regio 220 loodsers en 12 student-loodsen dus veel zaken om te regelen!"

"STODEL regelt binnen het Loodswezen het eerste gedeelte van de opleiding voor student-loodsen; de zogenaamde 'Master in Maritime Piloting' ofwel de MMP. Maar na de 2 maanden 'landelijk', volgen student-loodsen in de regio de rest van hun opleiding. Bijna een jaar lang lopen ze mee met onze loodsers. Onze afdeling maakt voor hen jaarroosters, leggen contacten voor stages, plannen werkbezoeken bij sleepboten en het havenbedrijf, organiseren de trainingen en examens etc."

Lekker druk

"Ik ben zo'n vier jaar geleden bij het Loodswezen begonnen. Mijn vriend tipte me op een functie bij bemanningszaken. Daar was ik verantwoordelijk voor het inplannen van de bemanning van de tenders en de loodsvaartuigen. Niet lang daarna kwam er een functie voor loodsdienstcoördinator vrij en heb ik daarop gesolliciteerd. En nu dus als hoofd operaties & opleidingen aan de slag."

"Het leukste van mijn baan vind ik dat geen dag hetzelfde is en dat er veel persoonlijk contact is met de loodsers. Je leert de werkvloer steeds beter kennen, waardoor je ook beter kunt inspelen op de vragen. Onze afdeling heeft te maken met veel ad hoc zaken die geregeld moeten worden, maar daarnaast maken we ook jaarplanningen en budgetten voor de lange termijn en zorgen we voor de roosters en verlofdagen van de loodsers. Die combinatie maakt het werk heel gevarieerd. Sinds kort zit ik ook in het MT van onze regio, wat weer een mooie nieuwe uitdaging is."

Inwerken tijdens de pandemie

"Ik ben 1,5 jaar geleden gestart met deze functie, middenin 'coronatijd' dus. Dat was wel even wennen. Kennismaken 'op afstand' is toch echt anders dan als je elkaar live ziet. Omdat mijn voorganger al vrij snel wegging heeft mijn team mij ingewerkt op deze functie. Gaandeweg hebben we allemaal onze rol gevonden. Begin oktober hadden we voor het eerst ons hele team allemaal tegelijk op kantoor; dat was wel even een fijn moment."

Hang je nou op de foto hiernaast onder een helikopter?

"Haha, jazeker. Dit hoort natuurlijk niet bij mijn functie, maar toen er heli-trainingen stonden ingepland en één van de loodsers onverwacht niet mee kon doen, mocht ik mee als deelnemer. Vond het echt super gaaf om te doen."



Fotograaf: Jacob Kiewied
registerloods regio Noord



Fotograaf: Aart de Zeeuw
registerloods regio Rotterdam-Rijnmond



Fotograaf: Jacob Kiewied
registerloods regio Noord



Fotograaf: Arjen Straates
registerloods regio Amsterdam-IJmond

Vanuit het verleden voorspellen naar de toekomst

Zo'n beetje richting het einde van het jaar maken we bij de afdeling Financiën een voorzichtige balans op van het voorbije jaar en kijken we naar het jaar dat komen gaat. Vraag die iedereen binnen het Loodswezen natuurlijk stelt: "Hoe staan we ervoor?".

2021

Zoals ook wekelijks op ons portal te volgen is in de weekoverzichten, hebben we over de eerste 9 maanden voor de Nederlandse zeehavens 1,9% en voor de Vlaamse havens aan de Schelde 1,7% meer scheepsreizen geloodst dan begroot. Als we deze lijn doorzetten, dan zou dit uitkomen op 93.500 reizen (inclusief wetschepen) aan het einde van het jaar. Dit is een stijging ten opzichte van 2020 toen we iets meer dan 90.000 scheepsreizen noteerden. Echter, de omzet laat tot nu toe een onderschrijding van 1% ten opzichte van de begroting zien. Meer reizen en toch minder omzet is te verklaren doordat we meer kleinere schepen hebben geloodst dan verwacht, met name in de regio Amsterdam-IJmond. En dat heeft weer te maken met de Loodsplicht Nieuwe Stijl (LNS) waar we sinds 1 januari 2021 mee te maken hebben.

Prinsjesdag

Om de begroting voor 2022 te kunnen opstellen, moet Ecorys – die voor ons de ramingen doet - wachten op Prinsjesdag. Op de derde dinsdag in september presenteerde het Centraal Planbureau (CPB) de economische verwachtingen voor het komende jaar. Deze laatste gegevens worden gebruikt om een raming te maken van de te verwachte scheepsreizen. Op moment van schrijven voor deze Aktueel zijn nog niet alle cijfers gereed, maar de eerste inschattingen voor 2022 komen uit op zo'n 93.000 scheepsreizen in 2022. Dat ligt wat lager dan de verwachting voor dit jaar. Je

kunt dus zeggen dat de economische groei na de coronapandemie voor een groot deel wordt 'opgesoupeerd' door de LNS.

Bijzonder businessmodel

Bij het Loodswezen kunnen we de marktomvang niet beïnvloeden. De markt, dus hoeveel schepen onze havens aandoen, is afgebakend en die moeten we gaan bedienen. Wat ons model daarnaast bijzonder maakt is dat begroting de basis is voor tariefstelling voor volgend jaar. We zijn dan ook in deze periode druk aan het rekenen aan het Tariefvoorstel 2022 dat op 15 oktober van dit jaar bij de Autoriteit Consumenten Markt (ACM) moet worden ingediend. Het moet voordat het wordt ingediend nog met de vertegenwoordigers van havens en afnemers worden geconsulteerd. De ACM beoordeelt vervolgens het ingediende tariefvoorstel en stelt dan in december de tarieven voor het nieuwe jaar vast. Als de tarieven eenmaal zijn vastgesteld gelden ze voor een heel jaar en moeten de loodsen de diensten tegen die tarieven verlenen. Eventuele afwijkingen van kosten en opbrengsten komen daarna voor rekening en risico van de loodsen. Het is dus van groot belang om zowel het aantal reizen, de daarmee te halen omzet, als de kosten zo goed mogelijk in te schatten. Voor onze afdeling is dit wel een spannende tijd en het is interessant om te zien wat gaat er gebeuren.

Wino Dorst

Financieel directeur

Loodsplicht Nieuwe Stijl

Dat de LNS eraan komt weten we natuurlijk al langer. Hoeveel invloed hij op het Loodswezen heeft is lastiger in te schatten. Een voorbeeld? Onder de LNS zijn de Pilot Exemption Certificates, de zogenaamde PEC's verruimd; dit zijn de examens die kapiteins die op vaste routes varen kunnen doen en waardoor ze geen loods meer hoeven in te schakelen. We hadden verwacht dat veel meer kapiteins daar al gebruik van zouden maken vanaf 2021. Dit is echter (nog) niet gebeurd. Dat ligt waarschijnlijk deels aan het feit dat door de inreisbeperkingen rond corona, kapiteins niet naar Nederland konden komen voor de cursus, maar het is de vraag of dit alles verklaart. We gaan daarom uit van een vertraagde ingroei van dit effect, maar houden er rekening mee dat er in 2022 wel degelijk reizen weg zullen vallen.

Dat de LNS ook meer scheepsreizen kan brengen laat de nieuwe regeling rond de binnenbuiten-schepen in Amsterdam-IJmuiden zien. Deze zogenaamde BiBu's zijn schepen die zowel op binnenwater als op zee kunnen varen. Vóór de LNS kwamen ze veelal met LOA naar binnen zonder loods aan boord en nu nemen ze wel een loods.



Van de Ondernemingsraad

De zomer is, voor wat betreft medezeggenschap, meestal komkommertijd, want vakantietijd. De laatste jaren is dat echter anders. Vorig jaar hadden we voor het eerst te maken met de Coronapandemie. Die dreunde dit jaar nog flink na. Bovendien moesten we helaas vernemen, dat Patricia ten Hamm, sinds jaar en dag secretaris van de OR, te kampen heeft met gezondheidsproblemen. Dat is allereerst natuurlijk geen goed nieuws voor Patricia zelf en we wensen haar dan ook van harte beterschap! Dit heeft echter ook gevolgen voor het secretariaat van de OR, want Patricia's bijdrage in deze is bepaald niet gering. We zijn hard op zoek naar een oplossing, zo gauw daar meer over bekend is, zullen we hierover mededelingen doen.

Daarnaast kreeg de OR afgelopen zomer te maken met een 'spoedklus'. Door de (later teruggedraaide) versoepelingen van de maatregelen in juni, werd Nederland plots geconfronteerd met een enorme stijging van het aantal coronabesmettingen. Veel mensen werden ziek en/of moesten in quarantaine en tijdens de zomervakanties gaf dat bij veel bedrijven problemen in de personele bezetting. Ook de operationele afdelingen van NLBV kregen te maken met gaten in het rooster, die met kunst-, vlieg- en overwerk moesten worden gedicht.

Om de continuering van de dienst te waarborgen, wilde de directie tijdelijk in de regio Rotterdam-Rijnmond met 2,5 in plaats van 3 tenderploegen gaan varen. Een roosterwijziging dus. Maar ook voor een tijdelijke roosterwijziging moet er een instemmingsaanvraag naar de OR! Nog dezelfde dag kwam het grootste deel van de OR via Teams bijeen. We snaptten het nut en de noodzaak van de maatregel, dus stemden we in, maar wel met wat kritische kanttekingen naar aanleiding van geluiden die we van de werkvloer opgevangen hadden. Zodoende kon de roosterwijziging enkele dagen later al ingaan. Overigens kon de maatregel ruim voor de afgesproken datum in september alweer worden teruggedraaid naar het oorspronkelijke rooster.

Intussen loopt eind dit jaar ook de CAO weer af. Het is een hardnekkig en steeds weer terugkerend misverstand, dat de OR betrokken is bij de CAO-onderhandelingen. Dat komt met name omdat de meeste OR-leden ook actief zijn in een van de drie vakbonden. En inderdaad... soms als onderhandelaar over de CAO. Maar dat is dus met een andere pet op dan de OR-pet, een

belangrijk verschil! De OR controleert wel de uitvoering van de CAO. Maar zodra er onderhandeld moet worden, staat de OR aan de zijlijn en is het aan de vakorganisaties.

Nog een misverstand waar we af en toe tegenaan lopen: De OR mag niet opkomen voor de belangen van individuele werknemers. Dat is geen onwil, maar wettelijk zo geregeld. Medewerkers, die individueel een geschil of arbeidsconflict hebben, kunnen zich bijvoorbeeld tot hun leidinggevende wenden of hun vakbond. Zijn er echter meer collega's met een vergelijkbaar probleem, dan kunnen zij samen wél naar de OR stappen. Waar mogelijk brengt de OR dat dan in een overlegvergadering naar voren. Helaas wil dat echter nog niet zeggen dat 'het dan ook geregeld wordt.' We doen altijd hard ons best om voor de belangen van medewerkers op te komen, maar je kunt niet zomaar elke onderhandeling 100% je zin krijgen. Ook de directie zal met goede argumenten komen. In de meeste gevallen komt het echter tot een, voor alle partijen aanvaardbaar, compromis. Soms krijg je je zin, af en toe moet je als OR je verlies accepteren. Dat wil echter niet zeggen dat de OR er niets aan gedaan heeft.

Het zijn in alle opzichten spannende tijden en er komt de komende maanden genoeg op ons af. Als OR willen we hieraan graag een positieve bijdrage leveren en opkomen voor de belangen van onze collega's. Daarvoor is de OR 'op aard', dus daar gaan we ook voor!

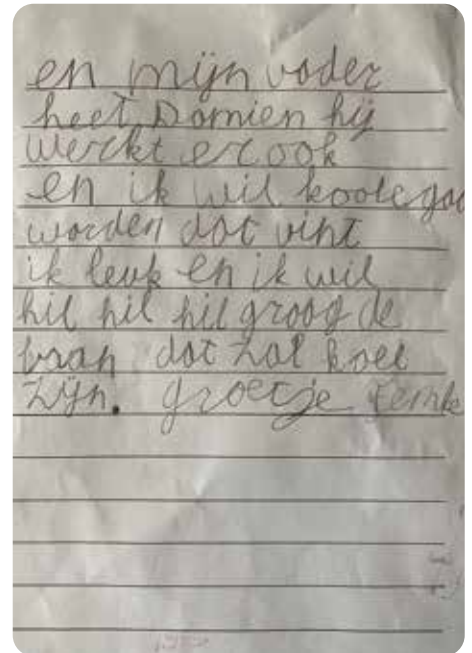
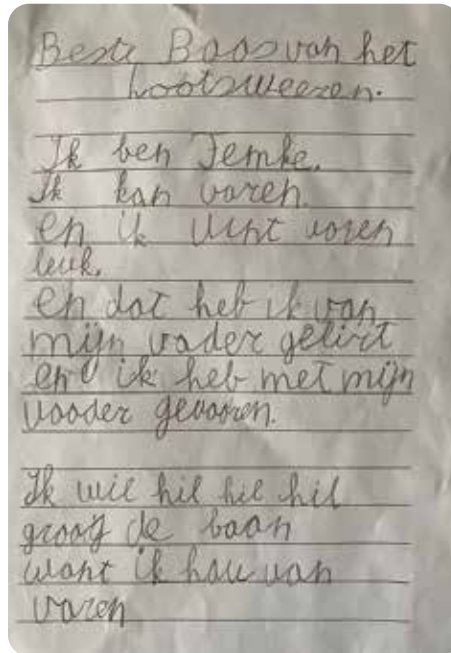
De Ondernemingsraad



Fotograaf: Hanzo Kooijman
registerloods regio Amsterdam-IJmond

Sollicitanten worden steeds jonger

Bij COD ontvingen we deze prachtige sollicitatiebrief van Femke Benthem, de 8-jarige dochter van superintendent Damiën Benthem. Op dit moment helaas geen vacature, maar hopelijk schrijft ze ons over een aantal jaar nog eens!



Testen van de Zeesluis IJmuiden

In samenwerking met Rijkswaterstaat werden van zondag 17 t/m woensdag 20 oktober de eerste tests uitgevoerd in de nieuwe Zeesluis IJmuiden. Met de 'Procyon' werd een indrukwekkend testprogramma doorlopen.

Oefening Defensie

Eind september hebben we met het ministerie van Defensie en de DSI (Dienst Speciale Interventie) oefeningen gehouden op de 'Procyon'. Deze oefeningen bestonden uit een examen voor de EOD (Explosieve Opruiming Dienst) en 2 dagen later uit een anti-terreur oefening op de uitgaande 'Procyon'.



Fotograaf: Damiën Benthem
superintendent

Heli-oefeningen DSI

Tijdens het zomerverlof werd met de DSI politiehelikopter volop getraind door het loodsvaartuig in regio Rotterdam-Rijnmond.

Fotograaf: Damiën Benthem
superintendent

